این قرارداد به موجب ماده 10 قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره 3 الحاقی به ماده 7 قانون کار موضوع بد الف ماده 8 قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی – مصوب 25/8/1387 مجمع تشخیص مصلحت نظام بین کارفرما/نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می‌شود.

* **ماده 1)مشخصات طرفین: کارفرما / نماینده قانونی کارفرما**

آقای / خانم / شرکت ........................ فرزند ..................... به شماره شناسنامه ......./ شماره ثبت ...........

به نشانی ............................................................................که از این پس **کارفرما** نامیده میشود .

و آقا / خانم ............................ فرزند ....................... متولد ................ شماره شناسنامه.............

شماره ملی ..................... میزان تحصیلات ..................... نوع و میزان مهارت ....................

به نشانی ..........................................................................که از این پس **کارگر** خوانده میشود.

* **ماده 2)نوع قرارداد:**
* **قرارداد حاضر بصورت کا ر..........(دائم  موقت  معین) میباشد**

1. **نوع کار یا حرفه یا حجم کار که کارگر به آن اشتغال می‌یابد: ..........................................**
2. **محل انجام کار:..............................................**
3. **تاریخ انعقاد قرارداد: .........................................**
4. **مدت قرارداد: ...............................................**
5. **ساعات کار: ........................................................**

میزان ساعات کاری، شروع و پایان آن با توافق طرفین صورت می‌پذیرد.

* **ماده 3)حق السعی:**

الف: دستمزد ثابت/مبنای روزانه/ساعتی ......................................... ریال حقوق ماهانه ...................... ریال خواهد بود

ب: پاداش افزایش تولید یا بهره وری ................................ ریال خواهد بود .

ج: سایر مزایا ................................................................خواهد بود.

**تبصره 1)نحوه تسویه حساب :**

حقوق و مزایا به صورت هفتگی/ماهانه کارگر به حساب شماره ............................. شعبه ..........واریز میگردد.

**ماده4 )بیمه:** به موجب ماده 148 قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و سایر دستگاه‌های بیمه گذار بیمه نماید.

**ماده 5)عیدی و پاداش سالانه:** به موجب ماده و همچنین قانون مربوط به تعیین عیدی و همچنین پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار – مصوب 6/12/1370 مجلس شورای اسلامی – به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت / مبنا تا سقف نود روز مزد حداقل روزانه قانونی کارگران به عنوان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

**ماده 6)حق سنوات یا مزایای پایان کار:** به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات مطابق قانون و مصوبه 25/8/1378 مجمع تشخیص مصلحت نظام بر اساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

**ماده 7)شرایط فسخ قرارداد** این قرارداد در موارد ذیل، توسط ھر یک از طرفین قابل فسخ است. فسخ قرارداد ..................... روز قبل به طرف مقابل کتباً اعلام می شود.

**ماده 8)**سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله مرخصی استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله مندي نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

**ماده 9)**این قرارداد در چهار نسخه تنظیم می‌شود که یک نسخه نزد کارفرما ، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه به تشکل کارگري در صورت وجود و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت یا سایر طرق به اداره کار و امور اجتماعی محل تحویل می شود.

**محل امضاء کارفرما                                                            محل امضا کارگر**